

# IZRAČUN RAZLIKE DO MINIMALNE PLAČE

Najprej vas opomnimo, da ne enačite minimalno bruto plačo z minimalno osnovo za prispevke. Minimalna osnova za prispevke je, kot že naziv pove, tisto, od česar se obračunajo prispevki, minimalna plača pa tisti bruto, ki ga zaposlena oseba mora dobiti, s tem, da se vanj ne všttevajo razni dodatki in podobno.

Samo v vednost. Minimalna osnova za prispevke pri plači za januar 2021 in februar 2021 znaša 60% povprečne bruto plače za leto 2019, kar zneso  $1.753,84 * 60\% = 1052,30\text{€}$ .

Zakonodajalec je predpisal, da mora zaposlena oseba prejeti minimalno bruto plačo, ki trenutno znaša 1.024,24€ za celomesečno zaposlitev. V to pa ne smejo biti všteti dodatki. Eden od takih, je npr. dodatek za minulo delo. Katera plačila se ne štejejo v to minimalno osnovo in katera se, morate vedeti sami.

Lep primer, ko je uvrščanje v osnovo za minimalno plačo vprašljivo, je stimulacija. Menim, da, če se šteje kot variabilni del plače, gre v osnovo, sicer pa ne; to je samo moje mnenje.

Naša naloga je, da vam omogočimo enostaven izračun razlike do minimalne plače, ne pa, da vam pojasnjujemo, kaj se upošteva in kaj ne. Zato nas kontaktirajte samo, če potrebujete tehnično pomoč. Hkrati imejte pripravljen seznam plačil, ki so vključena!

Kaj je potrebno narediti?

V segmentu **'Personalni podatki'**, na šifri **'9999'** (podatki o firmi), tipka **F3** v osvetljeni rubriki **'Pozicija:'** in nato poskrbite, da se v rubriki **'Polne plače POSLI(N,D):'** nahaja črka **'D'** (verjetno imate tako že postavljeno). Oglejte si spodnjo sliko:

N	Os/Mes	Stp/St	Znesek	Pr	Opis
11	RD B	15,500			02 Pris.za PIZ iz pla
12	RD B	6,360			03 Pris.za zdr.var.iz
13	RD B	0,140			04 Pris.za zaposlov.3
14	RD B				09 Pris.za star.var.3
15	RD				14 Davek na plačo
16	RD B				05 Pris.za PIZ od pla
17	RD B	6,560			06 Pris.za zdr.var.od
18	RD B	0,060			07 Pris.za zaposlov.o
19	RD B	0,100			10 Pris.za star.var.o
20	RD B	0,530			08 Pris.za poškodbe o
21	M	15,500			16 Pris.za PIZ iz raz
22	O	15,500			12 Pris.za PIZ iz nep
23	O	6,360			93 Pris.za zdr.iz nep
24	O	0,100			94 Pris.za star.var.nep
25	RD B				01 Dohodnina
26	N4				11 Dohodnina regi
27	O	0,140			95 Pris.za zapos

Vnesena črka **'D'** omogoča vnos dodatnih nastavitev, ki jih uporabite, da določite kako se določi razlika do minimalne plače.

V naslednjem koraku morate poskrbeti za vrsto plačila, na kateri se izračuna razlika do minimalne plače. Običajno tako plačilo že imate, če pa ga nimate, ga morate vnesti. To naredite v segmentu **'Plačilni listi'** → **'9. Nastavitve'** → **'OD-Vr.plačil'**.

Če vrste plačila še nimate, ga vnesite tako, kot kaže slika na naslednji stranici:

PLLIST - Plačilni listi

Mes.nastavitve | Dodat.nastavitve | **OD-Vr.plačil** | Prispevki | Lestvice

Sf	Kratek opis	Opis	D	O	F	%	p	o	BD	ND	BO	NO	01	02	03	04	05	06	07	1	TM	I	M	q	Up	Ome	S	d	L	So
01	Prisotnost	Prisotnost	R	U	P	100	7						03	04															3	03
02	Dopust	Dopust	R	U	L	100							03																	09
03	Min.delo	Minulo delo	R	M		100	2																							20
04	Stimulacija	Stimulacija	R	%		100																								25
05	Bol.1 100%	Bolez.v br.firme 100%	R	8	F	100																					D *	3	41	
06	Bol.2 100%	Bolez.v br. ZZS 100%	B	2	B	100																					D *	3	45	
07	Regres	Regres																												
08	Praznik	Praznik																												
09	Nadure 150%	Nadure 150%																												
10	Nočno delo	Nočno delo																												
11	Dod.Zakon	Dodat.po Zakoru	R	D		100	2																						30	
12	Bol.1 90%	Bolez.v br.firme 90%	R	8	F	90																					D *		42	
13	Bol.1 80%	Bolez.v br.firme 80%	R	8	F	80																					D *		43	
16	Bol.2 90%	Bolez.v br. ZZS 90%	B	2	B	90																					D *		46	
17	Bol.2 80%	Bolez.v br. ZZS 80%	B	2	B	80																					D *		47	
18	Invalid.	Invalidnina	B	9	F	100																I						3	49	
20	Nadure 100%	Nadure 100%	D	U	D	100																							34	
24	SKUPAJ	SKUPAJ	R	U	S	100																S							52	
25	Napl.odsot.	Napl.odsotnost	R	U	F	100																N							95	
39	Božičnica	Božičnica	R	Z		100																							63	
40	RazlDoMin	Razl.do minim.plače	R	Z		100																M							40	
41	Poračun	Poračun	P	Z		100																							62	

Pomembno je, da tako plačilo tukaj vsebije črko 'M'. Brez nej ne bo izračuna, možen bo samo ročni vnos.

Opomba: S pritiskom na tipko **F12** dobite zaslon z dodatnimi nastavitvami, ponoven prtisk na **F12** pa vrne nastavitve kot so na sliki zgoraj.

Če je oznaka '40' že zasedena in take vrste plačila še nimate, izberite neko drugo prosto oznako. Dobro bi bilo poskrbeti tudi, da tako plačilo ne bo prišlo na prvo mesto plačilne liste, kar določite z oznako zaporednosti v stolpcu 'So' (najbolje desni).

Lahko uporabite tudi postopek razvrščanja plačil potem ko pritisnete tipko **F8**, kar verjetno žre poznate, saj je funkcionalnost razvrščanja v program vgrajena od samega začetka. Vsekakor to ni tema navodil na tem mestu.

Če ste imeli vrsto plačila za razliko do minimalne plače že vneseno, je velika možnost, da je blokirana, ker dolgo ni bila v uporabi. Zato potem, ko ste ji postavili črko 'M', pritisnete tipko **F12**, kar vam da zaslonsko sliko z dodatnimi nastavitvami. Če je tam v stolpcu '\$' oznaka '0' (nič), jo morate odstraniti, tako, da tam ne bo nobene oznake.

PLLIST - Plačilni listi

Mes.nastavitve | Dodat.nastavitve | **OD-Vr.plačil** | Prispevki | Lestvice

Sf	Kratek opis	Opis	D	O	F	%	\$	Zun	W	Ku	Re	Za	Oznake	REK	Z	B	Min	Up	Bol	02	L	So
39	Božičnica	Božičnica	R	Z		100								1151,1152								63
40	RazlDoMin	Razl.do minim.plače	R	Z		100	0															40
41	Poračun	Poračun	P	Z		100								1098								62

To ničlo je potrebno odstraniti!

Zdaj imate vneseno vrsto plačila, kjer se bo izračunala razlika do minimalne plače. Naslednji korak je, da določite, katera ostala plačila so osnova za ta izračun. Da bi to lahko naredili prav, morate poznati postopek, kako računalnik to razliko izračuna.

- gre čez vsa vnesena plačila in za tista, ki so osnova za izračun, sešteje ure,
- gre čez vsa vnesena plačila in za tista, ki so osnova za izračun, sešteje bruto zneske,
- iz vsote zneskov in vsote ur izračuna urno postavko,
- iz celomesečne minimalne plače in celomesečnega fonda ur določi urno postavko, ki bi bila potrebna, da se za cel mesec doseže minimalna plača,
- od urne postavke, izračunane pod d) odšteje urno postavko, izračunano pod c) in dobi urno postavko za določitev razlike do minimalne plače,
- urno postavko, izračunano pod e) pomnoži z urami, določenimi pod a) in dobi razliko do minimalne plače; zaradi opisanega postopka je v izračunu upoštevan morebiten vstop in/ali izstop, pa tudi morebiten krajši delovnik; boleznine so iz postopka izvzete!

Pazite! Za plačila, ki gredo v mesečni fond ur in se obračunavajo več kot 100%, računalnik vzame samo 100% zneska; višek šteje kot dodatek, ki se za določitev minimalne plače ne upošteva. V fond ur gredo plačila, ki imajo v stolpcu 'F' oznake 'P' (prisotnost), 'L' (letni dopust) in 'F' (ni niti prisotnost, niti dopust, gre pa v fond ur; tako plačilo je npr. 'Praznik').

Čaka vas samo še naslednji korak. Določiti morate vrste plačil, ki se upoštevajo pri izračunu razlike do minimalne plače. Ker imate njihov vnos še vedno aktiviran, tistim, ki so osnova za izračun minimalne plače, v stolpec 'M' vnesete ustrezno oznako:

- upoštevajo se ure tega plačila (to praktično ni v uporabi),
- upoštevajo se zneski tega plačila,
- upoštevajo se ure in zneski tega plačila.

Na spodnji sliki imate prikazane nastavitve, kjer gredo v osnovo za izračun razlike do minimalne plače prisotnost, dopust, praznik in stimulacija (ker je stimulacija variabilni del redne plače). Če temu ni tako in je stimulacija dodatek, za stimulacijo v stolpcu 'M' ne sme biti oznake '2'.

PLLIST - Plačilni listi

Mes.nastavitve | Dodat.nastavitve | **00-Vr.plačil** | Prispevki | Lestvice

Sf	Kratek opis	Opis	D	O	F	%	p	o	BD	ND	BO	NO	01	02	03	04	05	06	07	1	TM	I	M	q	Up	Ome	S	d	L	So
01	Prisotnost	Prisotnost	R	U	P	100	7						03	04									3						03	
02	Dopust	Dopust	R	U	L	100							03										3						09	
03	Min.delo	Minulo delo	R	M		100	2																3						20	
04	Stimulacija	Stimulacija	R	%		100																	2						25	
05	Bol.1 100%	Bolez.v br.firme 100%	R	8	F	100																				D	*	3	41	
06	Bol.2 100%	Bolez.v br. ZZS 100%	B	2	B	100																				D	*	3	45	
07	Regres	Regres	N	Z		100																							65	
08	Praznik	Praznik	R	U	F	100	7					03																	06	
09	Nadure 150%	Nadure 150%	D	U	D	150																							35	
10	Nočno delo	Nočno delo	R	U		50	2					03																	12	
11	Dod.Zakon	Dodat.po Zakonu	R	D		100	2																						30	
12	Bol.1 90%	Bolez.v br.firme 90%	R	8	F	90																				D	*		42	
13	Bol.1 80%	Bolez.v br.firme 80%	R	8	F	80																				D	*		43	
16	Bol.2 90%	Bolez.v br. ZZS 90%	B	2	B	90																				D	*		46	
17	Bol.2 80%	Bolez.v br. ZZS 80%	B	2	B	80																				D	*		47	
18	Invalid.	Invalidnina	B	9	F	100																I						3	49	
20	Nadure 100%	Nadure 100%	D	U	D	100																							34	
24	SKUPAJ	SKUPAJ	R	U	S	100																S							52	
25	Napl.odsot.	Napl.odsotnost	R	U	F	100																							95	
39	Božičnica	Božičnica	R	Z		100																								63
40	RazlDoMin	Razl.do minim.plače	R	Z		100																	M							40
41	Poračun	Poračun	P	Z		100																								62
42	Jub.nagrade	Jub.nagrade nad mejo																												72
43	Odpravnina	Odpravnina nad mejo																												73
44	Avtor.v DR	Avt.delov del.razmer																												68
45	Dobiček	Udeležba v dobičku	P	Z		100																								69
46	Poslovod.	Poslovođenje	R	Z		100																				P				67

Ustrezne oznake v stolpcu 'M'.

Še enkrat, tukaj črka 'M'.

Predhodni primer nastavitve je narejen tako, kot je povsem pravilno. Npr. obstaja nočno delo, 16 ur. Za mesec, ki nima praznika in ima 176 delovnih ur, se v takem primeru vnese prisotnost 176 ur, zraven pa še nočno delo 16 ur. Pri takem načinu je zelo enostavno nastaviti, ali je nočno delo dodatek, ki se izloči iz izračuna razlike do minimalne plače, (oznaka v stolpcu 'M' ostane prazna), ali pa je del redne plače in se ne izloči iz izračuna (oznaka '2' v stolpcu 'M').

Zdaj pa še primer za tiste, ki trmasto vztrajate pri tem, da nočno delo s svojimi 100% ni udeleženo v vrsti plačila za prisotnost, ker že samo po sebi pomeni prisotnost. **No, če je tako, je tudi naziv prisotnost za tisto, kar ni ponoči, sporen, bolje bi bilo redno delo.** Vnesli ste 160 ur prisotnosti in 16 ur nočnega dela, ki je plačano 150%. Če je vrednost ure 5,00€, je bruto iz prisotnosti 800,00€, bruto iz nočnega dela pa 120,00€. V takem primeru je nočno delo seveda osnova za izračun razlike do minimalne plače, vendar samo v višini 100%, kar da 80,00€. 40,00€ je dodatek, ki ni del osnove za izračun razlike do minimalne plače! Na to ne morete vplivati! Spodaj je slika nastavitve za tako nočno delo:

SF	Kratek opis	Opis	D	O	F	%	p	o	BD	ND	BO	NO	01	02	03	04	05	06	07	1	TM	I	M	q	Up	Ome	S	d	L	So
01	Prisotnost	Prisotnost	R	U	P	100	7								03	04													3	03
02	Dopust	Dopust	R	U	L	100									03															09
03	Min.delo	Minulo delo	R	M		100	2																							20
04	Stimulacija	Stimulacija	R	%		100																								25
05	Bol.1 100%	Bolez.v br.firme 100%	R	8	F	100																								41
06	Bol.2 100%	Bolez.v br. ZZS 100%	B	2	B	100																								45
07	Regres	Regres	N	Z		100																								65
08	Praznik	Praznik	R	U	F	100	7																							06
09	Nadure 150%	Nadure 150%	D	U	D	150																								35
10	Nočno delo	Nočno delo	R	U	P	150	2								08															12

Zdaj pa plačilna lista. Računalnik je ob plačilu za prisotnost 1.000,00€ pravilno določil, da je razlika do minimalne plače 24,24€. Pri izračunu je minulo delo ignoriral, kar je prav.

Delavec	0008	Od-Do	LRE	BRUTO	NETO	Bonitete	prisp. dohod.	Str.mesto	Pot.stroški
Prisotnost	168,0	1.000,00	695,87						
Praznik									
Dopust									
Cak.ZIU00PE	80,0%								
Raz.ZIU00PE	80,0%								
Nočno delo									
Min.delo	10,0%	100,00	69,59						
Stimulacija									
Dod.Zakon									
Nadure 100%									
Nadure 150%									
RazlDoMin		24,24	16,87						
B.1 100%									
B.1 90%									
B.1 80%									
B.2 100%									
B.2 90%									
B.2 80%									
Var/VišSila	80,0%								
Karantena	80,0%								
SKLPAJ	168,0	1.124,24	782,33						

In še primer, ko so v igri boleznine:

Delavec	0008	Od-Do	LRE	BRUTO	NETO	Bonitete	prisp. dohod.	Str.mesto	Pot.stroški
Prisotnost	88,0	440,00	333,53						
Praznik									
Dopust									
Cak.ZIU00PE	80,0%								
Raz.ZIU00PE	80,0%								
Nočno delo									
Min.delo	10,0%	44,00	33,36						
Stimulacija									
Dod.Zakon									
Nadure 100%									
Nadure 150%									
RazlDoMin		96,51	73,15						
B.1 100%									
B.1 90%									
B.1 80%	5	18	80,0	320,00	242,59				
B.2 100%									
B.2 90%									
B.2 80%									
Var/VišSila	80,0%								
Karantena	80,0%								
SKLPAJ	168,0	900,51	682,63						